



# DİSK TEKSTİL

Tekstil İşçileri Sendikası



## YATSAN'DA NE İSTİYORUZ?

Yatsan'da çalışanlar anayasal haklarını kullanarak sendikalı olmak istiyorlar. DİSK Tekstil'de Yatsan işçilerinin toplu iş sözleşmeli şartlardan yararlanmasını istiyor.



Toplusözleşme ile Yatsan işçileri kendileri ve aileleri için daha iyi bir yaşam kurabilecek, alınterinin karşılığını alabilecek ve daha iyi ve güvenceli şartlarda çalışacak.

Sendikalı olup olmamak ve hangi sendikaya üye olmak yalnızca Yatsan'da çalışanların vermesi gereken bir karardır. Ancak işvereniniz Yatsan'asizin değil, kendi istediği bir sendikayı getirmek istemek-

tedir. Sendikadan istifa ettirmek veya kişiyi istemediği sendikaya üye yapmaya zorlamak yasalara göre suçtur. Dahası kişiden habersiz e-devlet şifrelerinin alınması ve bu şifrelerle kişinin bilgisi dışında sendikaya üye yapılması daha büyük bir suçtur.



Yatsan işvereni sizin haklarınızı bağımsız şekilde savunacak bir sendika istemiyor. Yatsan işvereni kendi İnsan Kaynakları biriminin emrinde, kendisine bağlı bir sendika istiyor. Önce Hak İş'e bağlı Öz İplik İş'i davet etti, hatta kendilerine fabrika içinde bir oda tahsis etti. Baktı olmadı, bu kez Türk İş'e bağlı Teksifi davet etti. Ne yazık ki bu sendikalar da işverenin davetini kabul etti ve size rağmen üyelik yapmaya başladılar.

DİSK Tekstil yalnızca işçiye dayanan, işçinin söz ve karar hakkı sahibi olduğu bir sendika olduğu

için sizin haklarınızı ve taleplerinizi, hiçbir çekince yaşamadan, yasalar ve haklılık temelinde savunur ve elde etmek için mücadele eder.

Bu nedenle Yatsan'da sahte değil, gerçek bir sendika için 200'e yakın arkadaşınız gibi gelin sendikamızda birleşin, yetkiyi işverenden değil işçiden alan bir sendika ile taleplerinizi ve hakkınızı savunmaya sizleri davete diyoruz.

## NEDEN REFERANDUM DİYORUZ?

DİSK Tekstil fabrikanızda sorunların bu kadar büyümesini de, Ocak ayı içerisinde 20 gün eylem yapmayı da tercih etmemiştir. Buna mecbur kalmıştır. Bu, yasalara uymayan ve sizin iradenize saygı göstermeyen işverene ve diğer sendikalara yaptığımız bir uyarıdır. Sendikamız ilk günden referandumu önermiştir. Bu en şeffaf, açık ve kısa yoldur. Yatsan işçileri hangi sendikayı istiyorsa oyunu kullansın ve kazanan sendika toplu sözleşmeyi yönetsin. DİSK Tekstil sandıktan çıkmazsa fabrikadan çekileceğini açıkça ilan etmiştir.

Madem başka bir sendika yetkili olduğunu ve işçilerin kendisini ter-

cih ettiğini savunuyor, o zaman neden sandıktan korkuyor? Çünkü onun yetkisi işçilerin sevgisine, isteğine dayanmıyor. Onun yetkisi işverene dayanıyor, sahte ve suça dayalı.

Bu nedenle son gün işveren seçimi iptal etti. Ancak işvereninizin böyle bir hakkı yoktur. Sendikayı işveren seçmez, işçi seçer, işveren işçinin sendikasını tanımak zorundadır. O zaman diğer sendikalara çağrı yaptık. Bir salon tatalım ve işçiler orada oy kullansın. Bundan da diğer sendikalar kaçtı.

Biz de Yatsan işçilerine soruyoruz:

referandum için attığı imzaya ertesi gün sahip çıkamayan bir sendika sizin hakkınızı işveren karşısında nasıl savunacak, nasıl pazarlık yapacak?

Biz Yatsan işçisine güveniyoruz. Yatsan işçilerinin önemli bir kısmı ile dostça bir ilişkimiz var. Yatsan işçilerinin önemli bir kısmı sendikamızda birleşti.

Bir derdi olan işçi bizi aradığında üyemiz olup olmadığına bakmadan sendikamız ilgilenmekte ve yardımcı olmaktadır. Amacımız sizin rızanızla işverenin karşısına gerçekten yetkili şekilde çıkmaktır.

## NEDEN İTİRAZ ETTİK? İTİRAZIN ANLAMI NEDİR?



Diğer sendikanın yasadışı şekilde, suç işleyerek yetki almasına karşın üyelerimizle danışarak ve gerekli bilgileri ayrıntılı şekilde anlatarak mahkemeye itiraz ettik.

Bu itiraz toplu sözleşmeye yönelik değildir. Biz diğer sendikanın yetki tespitine itiraz ettik. Bu sendikanın işçileri temsil etmediğini, üyeliklerinin bir kısmının hile ile yapıldığını delilleriyle beraber mahkemeye sunduk.

Yetki tespitine dair dava sürdüğü müddetçe hiçbir şekilde işyerinde toplu sözleşme imzalanamaz. Amacımız davayı kazanmak ve

bu süre içinde kalan az sayıda arkadaşımızı sendikamıza üye yaparak gerçek yetkiyi almak ve işverenle toplu sözleşme imzalamaktır.

## DİSK'İN İLKELERİ NELERDİR?

DİSK işçilerin kurduğu ve işçilerin haklarını savunan bir sendikadır. İşverenden ve siyasi partilerden bağımsızdır. Memleketi, inancı, dili, milliyeti, siyasi görüşü ne olursa olsun tüm işçilere açık bir kurumdur.

DİSK yetkiyi işverenden değil işçiden alır. İşçiden hiçbir gizlisi saklısı yoktur. Sözleşme görüşmelerine sizin seçtiğiniz temsilciler de katılır, her görüşmeden sonra tüm işçiler bilgilendirilir. Sözleşme ancak sizin onay vermeniz halinde imzalanır. Sizin onaylamadığınız bir sözleşme imzalanmaz.

Sendikamızda işçi temsilcilerini

siz seçersiniz. Sandık kurulur, en sevdiğiniz, güvendiğiniz arkadaşlarınız seçilir.

DİSK'in tüm mali durumu şeffaftır. Tüm üyelerimiz sendikamızın mali durumunu kontrol edebilir. Sendikamızın yöneticileri sendikalı işçi ile aynı ücreti alır. Hiçbir gereksiz harcama yapılmaz.

Lütfen diğer sendikalara sorunuz. Diğer sendikaların genel başkanının maaşı nedir? 20 bin TL'den az alıyor mu? Diğer sendikalarda işçi temsilcileri seçiliyor mu atanıyor mu? Sözleşmelerden önce işçiden onay alınıyor mu? Sorun, kararınızı verin.

DİSK hakkında daha fazla bilgiyi nasıl elde edebilirim? Sendikamız hakkında bilgileri en iyi şekilde birebir sendikamızın yöneticileri ve yetkilileri ile görüşerek ulaşabilirsiniz. İstedığınız gün ve saatte randevu alabilirsiniz. Bu bizim tercih ettiğimiz yöntemdir. Yüz yüze, açıkça, dürüstçe konuşmak bizce en iyi yöntemdir.

Ayrıca bize sendikamızın ve konfederasyonumuzun web sitesinden ulaşabilirsiniz: [www.disktekstil.org](http://www.disktekstil.org) / [www.disk.org.tr](http://www.disk.org.tr)

Sendikamızın facebook ve twitter adreslerinden bizi takip edebilir, sorularınızı sorabilirsiniz.

İrtibat: 0530 173 34 02, 0530 173 34 00, 0535 940 66 21