

DiSK'İN SESİ

TÜRKİYE DEVRİMCİ İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU YAYIN ORGANI



SAYI: 171 • EKİM 2013



**AKP hükümeti,
tüm emekçileri güvencesiz ve
kuralsız çalıştırmak istiyor!**

**Kıdem tazminatını sulandırarak
iş güvencemizi yok ediyor!**

Taşeronu kural haline getiriyor!

**Özel İstihdam Büroları'yla
işçi simsarlığını teşvik ediyor!**

AKP emekçilere kölelik dayatıyor!

KÖLELİĞE KARŞI #DİRENİŞÇİ

**Kadın işçiler daha esnek, ucuz
ve güvencesiz çalıştırılmaz!**

● Sayfa 7

DiSK Genel Başkanı Kani Beko:
"Gerçek demokrasi, baskıcı iktidarlara
karşı mücadeleyle kazanılır!.."

● Sayfa 2





EMEĞİN GÜNDEMİ

kanibeko@disk.org.tr

Gerçek demokrasi, baskıcı iktidarlara karşı mücadeleyle kazanılır!

BÜYÜK beklentiler yaratan "Demokrasi Paketi"nin fare doğurmasıyla birlikte AKP eliyle bu ülkeye özgürlük ve demokrasi gelmeyeceği bir kez daha görüldü. Biz zaten defalarca dile getirmiştik. Gerçek bir demokrasi ve özgürlükler, gençleri sokaklarda öldüren bir iktidar eliyle değil ancak ona karşı verilecek bir mücadeleyle kazanılır. Sokaklar Haziran ayında ülkenin dört bir yanında her gün bu gerçeği söyledi.

Haklılar. Çünkü iktidar Gezi sürecinde Başbakan ile halkın taleplerini görüşmeyi bile suç, görüşenleri suçlu sayıyor. Savcılar DiSK'i de hedef alan soruşturmalara açıyor. Özgürlük mü istiyorsun sık biber gazını. Eşitlik mi istiyorsun ver kimyasal suları. Ekmek mi istiyorsun al sana polis copu, polis kurşunu. Adalet ve hukuk mu istiyorsun buyur F Tipi cezaevine. Avrupa'nın en büyük adliyesini yaptırmaktan boşuna övünç duymuyorlar.

İş kazalarında Avrupa şampiyonu olarak ihracat rekorları kıran bir ülke ancak en büyük adliyeleri ve hapisaneleri kurarak yönetilebilir. Zaten iş güvenliği olmadan, güvencesiz, üç kuruşa çalıştırılan emekçilere karşı yeni saldırı planlıyorsanız, daha da büyük hapisanelere, adliyelere, daha da büyük "polis destanları"na ihtiyacınız olacaktır.

DiSK olarak öteden beri ifade ediyoruz. AKP patronların talebi doğrultusunda tüm çalışanları daha güvencesiz ve ucuza çalıştırmak istiyor. Ulusal İstihdam Stratejisi'nde daha güvencesiz istihdam ve daha esnek çalışma modellerinin yer alması boşuna değil. Şimdi açıkça söylüyorlar. Kıdem tazminatını sulandırarak iş güvencemizi yok edecekler. Yaygın taşeronlaştırma ve Özel İstihdam Bürolarıyla insan ticaretini teşvik edecekler.

Tam da bu emellerine kavuşmak için Eylül ayının sonunda "10. Çalışma Meclisi" toplandı. Ancak işçi ve işveren örgütleri arasında mutabakat görüntüsü yaratmak isteyen AKP'nin hevesini kursağında kaldı. Çünkü o toplantıda DiSK vardı!

Orada da söyledik, şimdi de söylüyoruz; biz DiSK olarak daha esnek bir emek piyasası ve daha ucuz işçiliği hedefleyen hiçbir düzenlemeye izin vermeyeceğiz! İşçi sınıfının "esneyecek" yeri kalmadı! Siyasi iktidar bunu zorlar, yaşam koşullarını biraz daha aşağıya doğru çekistirmeye çalışır ve bir diktatörlük biçimi olan "Taşeron Cumhuriyeti"ni dayatırsa işçinin kayışı kopar! Ve yeni toplumsal patlamalar kaçınılmaz olur.

AKP iktidarı, sokaktaki seslere kulak vermeli, görüntüde bile zevahiri kurtarmayan paketler açılayıp abesle iştigal etmek yerine, halkın demokratik taleplerine ve emekçilerin gerçek sorunlarına doğru yanıtları aramalıdır.

Kani Beko



Çalışma Bakanı Faruk Çelik'le görüşen DiSK Yönetim Kurulu:

"İşçi sınıfının insanca yaşam talepleri DiSK'in kırmızı çizgileridir!"

DiSK Yönetim Kurulu, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik ile bir görüşme gerçekleştirek çalışma yaşamına dair kırmızı çizgilerini iletti. Bakanlık binasında 3 Eylül Salı günü gerçekleşen görüşmeye DiSK Genel Başkanı Kani Beko ve DiSK Genel Sekreteri Dr. Arzu Çerkezoğlu katıldı. Görüşmede 6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nun sonuçları, örgütlenme ve grev hakkı ihlalleri, kıdem tazminatı, Özel İstihdam Büroları, taşeronlaştırma politikaları gibi konular

ele alınarak işçi sınıfının "kırmızı çizgileri" dile getirildi.

Görüşme sonrası DiSK Genel Başkanı Kani Beko bir basın açıklaması yaparak görüşmede dile getirdikleri görüşleri basın ve kamuoyu ile paylaştı. Hükümetin işverenlere verdiği sözleri fazla geç kalmadan, seçimler yaklaşımdan tutma gayretine girebileceğini gözlemlediklerini aktaran Beko, **"Başta sendikal hak ve özgürlükler olmak üzere işçi sınıfının en temel hakları pazarlık konusu yapılmaz"** dedi.



Barolar Birliği DiSK'in yanında

DiSK ve Türkiye Barolar Birliği çalışma yaşamındaki hukuksal süreçlere dair ortak çalışmalar yapmaya hazırlanıyor...

DiSK Yönetim Kurulu, Türkiye Barolar Birliği (TBB) Yönetim Kurulu'nu 11 Eylül'de ziyaret etti. Bu ziyarette çalışma yaşamındaki sorunlar ve bunlar karşısında ortak neler yapılabileceği tartışıldı. Bu ziyaretin ardından birkaç gün sonra **TBB Başkanı Metin Feyzioğlu**, DiSK Ege Bölge Temsilciliğini ziyaret etti. Feyzioğlu

İzmir Büyükşehir Belediyesi'nde Yüksek Hakem Kurulu eliyle sözleşme bağlatılmasının yasal olmadığını açıklayarak, işçilerin grev hakkına sahip çıktı.

Feyzioğlu 24 Eylül'de DiSK Genel Merkezi'nde **Genel Başkan Kani Beko** ile görüştü ve DiSK Başkanlar Kurulu toplantısına konuk oldu.

Sınıfın talepleri sosyal medyada!

DiSK'i bilgisayarlarda, tabletlerde ve akıllı telefonlarda takip etmek artık daha kolay. İşçi sınıfına yönelik saldırı planlarının arttığı bir dönemde, DiSK Yönetim Kurulu, toplumun daha geniş kesimlerine ulaşmak için sosyal medya araçlarının da etkili bir şekilde kullanılmasına karar verdi.

Bu doğrultuda DiSK'in kurumsal **twitter** hesabı, **facebook** sayfası ve **YouTube** kanalı açıldı. DiSK'in kurumsal internet sitesi sosyal medyaya daha uyumlu şekilde yenilendi. İşçilerin DiSK'in günlük paylaşımlarını arkadaşlarıyla paylaşmaları, sınıf mücadelesini sosyal medyada da büyütecek. **www.disk.org.tr**

twitter

@diskinsesi

facebook

www.facebook.com/diskinsesi

YouTube DiSK'in Sesi

PAKETTE İŞÇİYE DE YER YOK!

BÜYÜK beklentiler yaratılarak topluma duyurulan "Demokrasi Paketi"nden işçiye de bir şey çıkmadı. 12 darbecilerinin getirdiği sendikal barajlar ve grev hakkını kısıtlayan yasalar yine değişmeden kaldı. Benzer şekilde işçi sınıfının taleplerinin yükseltilebilmesi için oldukça önemli olan "toplantı ve gösteri yürüyüşleri yasası"nda da kısıtlamalar aynen korundu. Kamuoyunda oldukça tartışılan "anadilde eğitim" konusu da özel okullara havale edilerek sadece zengin çocuklarına tanınan bir hak oldu.

GEÇİÇİ ÇALIŞMA ÇİĞ GİBİ...



2008 yılı Haziran ayından 2013 yılına geçici çalışanların sayısı 1 milyon 641 bin kişiden 2 milyon 275 bine yükseldi. DİSK-AR'ın verilerine göre krizden bu yana istihdama yeni katılan her beş kişiden biri geçici bir işte çalışma hayatına dahil oldu. Bu durum artık geçici çalışmanın temel istihdam biçimlerinden biri haline geldiğini göstermekte.

DİSK-AR DERGİSİ ÇIKTI!..



DİSK Araştırma Enstitüsü'nün yayın organı DİSK-AR dergisi uzun bir süre sonra yeniden yayın hayatına başladı. Derginin ilk sayısında "Ücret" konusu dosya olarak işlendi.

10. Çalışma Meclisi'nde konuşan DİSK Başkanı Kani Beko hükümeti ve sermayeyi uyardı:

Esnemeye zorlarsanız kayışlar kopar!..



! BUNDAN SONRA

10. Çalışma Meclisi'nde Bakanlık tarafından "korsan" sonuç bildirgesi yayınlanması üzerine DİSK Genel Sekreteri Dr. Arzu Çerkezoğlu bir açıklama yayınlarak "İşçi temsilcilerinin dile getirdiği birçok kritik itiraz ve öneri sonuç metninde yok sayılmıştır" dedi. Çerkezoğlu meclise getirilmesi planlanan emek düşmanı yasaların ancak sokakta mücadele ederek durdurulacağını altını çizdi.

DOKUZ yıl aradan sonra toplanan Çalışma Meclisi bir mutabakat sağlanamadan sona erdi. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın ev sahipliğinde 26-27 Eylül'de Ankara'da yapılan, işveren ve işçi örgütlerinin katıldığı toplantıda Kıdem Tazminatı, Alt İşverenlik (taşeronluk), Özel İstihdam Büroları Aracılığı İle Geçici İş İlişkisi başlıkları konuşuldu. Toplantının sonunda hiçbir başlıkta mutabakat sağlanamaz-

ken, Bakanlığın hazırlattığı bir metin "sonuç bildirgesi" olarak okunmaya kalkınca DİSK ve Türk-İş temsilcileri salonu terk etti. Hak-İş ise emeğin haklarına yönelik ciddi saldırılara zemin hazırlayan metnin okunması sırasında salonda kalmayı ve işveren örgütleriyle ve hükümet temsilcileriyle hatıra fotoğrafı çektirmeyi tercih etti.

DİSK uzmanlarının sunuşlarının büyük ilgi çektiği toplantılarda, Genel

Başkan Kani Beko da bir konuşma yaptı. DİSK'in daha esnek bir emek piyasası ve daha ucuz işçiliği hedefleyen hiçbir düzenlemenin onay makamı olmayacağını altını çizen Beko işverenlere ve hükümete şöyle seslendi: "İşçi sınıfının esneyecek bir yeri kalmadı. Biraz daha esnetmek için zorladığınızda, yaşam koşullarını biraz daha aşağıya doğru çektiğinizde o kayış kopar. Biraz da siz esneyin."



Gezi temsilcilerine soruşturma açıldı...

Başbakanla görüşmek suç, görüşenler suç örgütüymüş!..

HAZİRAN ayında Gezi Parkı Direnişleriyle ilgili olarak Başbakan ile görüşen ve aralarında DİSK Genel Sekreteri Dr. Arzu Çerkezoğlu'nun da bulunduğu kurum temsilcilerine yönelik baskılar artıyor.

İstanbul Cumhuriyet Savcısı, emniyete bir yazı göndererek Taksim Dayanışması bileşeni bu kurum temsilcilerinin ifadelerinin alınmasını istedi. DİSK'in

yanı sıra TMMOB ve KESK gibi yasal örgütlerin temsilcilerinin yer aldığı görüşme sanatçıların daveti üzerine gerçekleşmişti.

Konuya dair bir açıklama yapan DİSK Genel Başkanı Kani Beko, "Başbakan ile yapılan görüşmenin suç sayılması, görüşen heyetin de suç örgütü olarak soruşturmaya uğraması, demokrasinin ilkeleriyle bağdaşmamaktadır" dedi.



Unutmayacağız!..

Mehmet Ayvalıtaş, Abdullah Cömert, Ethem Sarısülük, Ali İsmail Korkmaz, Medeni Yıldırım, Ahmet Atakan, Serdar Kadakal ve Hasan Ferit Gedik...

BAŞKA bir ülkenin iktidarına "Siz öldürmesini iyi bilirsiniz" diyen bir iktidarın, sokaklarda yükselttiği şiddetin sonucu olarak öldüler, öldürüldüler. Söyledikleri her sözün kanun olmasına alışmış bir iktidar sarhoşluğuyla, en ufak bir itirazı bile

şiddetle bastıranlar, gencecik fidanlarımızı bir kez daha aldı aramızdan.

Ahmet Atakan'ın ölümünün ardından DİSK'ten yapılan açıklama şu ifadelerle son buluyordu: "Artık yeter! Ölüm, kan, savaş bu ülkenin kaderi değildir! Ölen gençlerimizin satın alınamayan hayalleri ve mücadeleleri sahipsiz değildir! Artık yeter! Hiçbir zulmün ve zalimin saltanatı ebedi değildir!"

Anıları ve mücadeleleri bize, Türkiye işçi sınıfına emanet...

ESNEK ÇALIŞTIRMA

İŞVERENLER ve hükümet "Ulusal İstihdam Stratejisi" kapsamında Meclis'e getirilecek kıdem tazminatı, alt işverenlik ve özel istihdam büroları ile ilgili düzenlemeleri "Türkiye'de emek piyasası katı" diye savunuyorlar. Oysa Türkiye emek piyasasının çok esnek olduğu, yani işverenlerin istedikleri gibi işçi çalıştırıp attıkları bir ülke. İşte veriler:

1. Türkiye'de toplu sözleşmeden yararlanılanların oranı %5, Almanya'da %65, İsveç'te yüzde 90, Fransa'da %93'tür.
2. Ülkemizde kayıt dışı çalışan %45 iken, Batı'da bu oran sadece yüzde 5'tir.
3. Haftalık fiili çalışma saati Türkiye'de 55, Avrupa'da ise 38 saattir.
4. İş güvencesi Türkiye'de 30 ve üstü işçi çalıştıran işyerleri için geçerli. Bu sayı Avrupa Birliği'nde 5'tir.

Şimdi tekrar soralım: Hangisi daha esnek?

İşçiler şunu akıllarından çıkarmamalıdır: İşgücü piyasası ne kadar esnerse esnesin patronlar daha fazla esneklik isteyecektir. Ve ücretler ne kadar düşerse düşsün, patronlar "maliyetler yüksek" diye ağlama-ya devam edecektir.



Kıdem tazminatlarımız iş güvencemizdir, yok edilemez!

İDDİA:

"Kıdem tazminatından başta taşeron işçiler olmak üzere çoğunluk alamıyor. Tek çare kıdem tazminatının fona devredilmesidir. Bir gün çalışsa bile kıdem tazminatından herkes faydalanacaktır"

GERÇEK: AKP'nin amacı kıdem tazminatını herkesin alması değil, ücretimizin ödemesi sonraya bırakılmış bu kısmının (13. ay ücretimizin) fona devir yoluyla yok edilmesi ve işten çıkartmanın kolaylaştırılmasıdır.

1) İŞTEN ATMA KOLAYLAŞACAK

KIDEM tazminatı fona devredildiğinde, işveren işçi çıkardığında toplu bir ödeme yapmak zorunda kalmayacak. Böylece işten çıkarmalar kolaylaşacaktır. Tüm işçiler "gündelikçi" gibi çalışacak, sendikalaşma imkansız olacak; işçilere sürekli giriş-çıkış yapılabilecek.

2) KIDEM TAZMİNATI ALMAK HAYAL OLACAK

Mevcut koşullarda kıdem tazminatından sadece işten atıldığımızda değil birçok durumda faydalanabiliyoruz. İşveren hakkımızı yediğinde, askerlik hizmeti dolayısıyla, kadınlar evlendiklerinde, 15 yıl sigortalılık süresini ve 3 bin 600 gün prim ödeme süresini doldurduysak, emeklilik halinde kendi isteğimizle işten ayrıldıysak kıdem tazminatına hak kazanıyorduk.

Ayrıca kayıtdışı çalıştırılmamız halinde ya da tazminat ödememek için işe giriş çıkışı yaptırıldığında dava yolu ile kıdem tazminatını alma şansımız vardı.

Fon sisteminde bu yararlanma koşulları ortadan kalkacak. Ödeme emekli olduğumuzda ya da 10 yıl kıdemde yapılacak. Bu ödeme de ev almak gibi bir şartla bağlanacak.

3) TAZMİNAT AZALACAK

Kıdem tazminatının fona devri ile ödeme miktarının da düşürülmesi amaçlanmaktadır. Çalışma Meclisi toplantısında bu rakam mevcudun yarısı olarak gündeme getirildi.

Aynı zamanda işverenlerin işsizlik sigortasına yaptığı prim ödemelerinin miktarı azaltılacak, Kıdem Tazminatı Fonu için işsizlik Fonu da kullanılacaktır. Yaratılacak fon için işçiden prim kesilmesi bile tartışılmaktadır.

4) FON DEMEK YAĞMA DEMEK

Zorunlu Tasarrufu Teşvik Fonu, Konut Edindirme Yardımı Hesapları, İşsizlik Fonu. Bu fonların hepsi siyasal iktidarlar tarafından yağmalanmıştır ve yağmalanmaktadır.

5) ÇOCUKLARIMIZIN HAKLARI GASP EDİLECEK

Kimi yetkililer "Kazanılmış haklara dokunulmayacak" diyor. Yani kıdem tazminatının bundan sonra işe girenler için ortadan kaldırılacağını söylüyor. Peki bu doğru olsa bile, yeni işçiler uzaydan mı gelecek? Onlar bizim çocuklarımız olacak. **Bizden önceki kuşakların bedeller ödeyerek kazandıkları haklar, çocuklarımız için bize emanettir.** Çocuklarımızı günübirlik, amele pazarı usulü çalıştırmak isteyenlere geçit vermeyeceğiz!

NE YAPMALI?

1. 1475 sayılı Kanun'un 15. maddesinde yer alan "Bir yıldan artan süreler için de aynı oran üzerinden ödeme yapılır" cümlesinde "artan süreler için" ibaresi yerine "Bir yıldan artan ve az süreler için" ibaresi getirilerek, işçinin bir gün bile çalışması halinde kıdem tazminatına hak kazanmasının yolu açılmalıdır.

2. Hak kayıplarına neden olan kıdem tazminatı üst sınırı kaldırılmalıdır.

3. Ücret Garanti Fonu'nun kapsamı genişletilmeli; işverenin ödeme gücüne düşmesi durumunda işçinin kıdem tazminatı güvenceye alınıp devlet tarafından ödenerek işverenden tahsil edilmelidir.

İşçi karşısında ceberut kesilen devletin, işveren karşısında süt dökmüş kediye dönmesi kabul edilemez.

4. Kıdem tazminatının ödenmemesi durumunda "en yüksek mevduat faizi" ödenmesi gibi caydırıcı olmayan bir yaptırım yerine, ayrıca tazminata hükmedilmesi için gerekli düzenlemeler yapılmalıdır. Böylelikle mahkemelerde kıdem tazminatı nedeniyle oluşan yığılmanın da önüne geçilebilir.

5. Sendikal barajlar, örgütlenmenin ve grev hakkının önündeki engeller kaldırılmalıdır. Örgütlü işçinin kıdem tazminatını gasp etmek mümkün olmayacaktır. ■

DİSK BAŞKANLAR KURULU: "Köleliğe hayır!"

Taşeron zulmüne direneceğiz!..

İDDİA:

"Taşeron işçilerin hakları yok, onlara hak vereceğiz!"

GERÇEK: AKP, taşeron işçilerin İş Kanunu'ndan doğan haklarını uygulama ve söylemde adeta yok sayıyor. Kölelikle eşdeğer hale gelen taşeron uygulamasıyla, işçiyi koruyan yasal sınırlamalar kaldırılmak isteniyor. Kurallı çalışmaya son veriliyor, taşeron çalıştırma kural haline getiriliyor.

1) TÜM İŞLER TAŞERONA VERİLİYOR...

AKP düzenlemesi teknoloji ya da "uzmanlık" gerektiren tüm asıl işlerin başka bir koşul aranmaksızın taşeronla verilebilmesini öngörüyor. Asıl işlerin büyük çoğunluğunun doğası gereği, teknoloji ya da uzmanlık gerektirdiği dikkate alındığında, asıl işlerin taşeronla verilmesinin önü açılıyor.

2) KANUNA AYKIRILIK TESPİTİYLE HAK ALMAK HAYAL OLUYOR!

Muvazaalı (hileli, kanuna aykırı) taşeron uygulaması durumunda işçilerin ilk işbaşı yaptığı tarihten itibaren asıl işverenin işçisi sayılmasına ilişkin yapı tümüyle kaldırılıyor. Böylece işçiler taşeronla tümüyle mahkûm edilmiş olacak. Öte yandan bu yönde bir hukuka aykırılık tespitinde, işverenler ilk ihalede taşeron şirketi ve işçileri değiştirme yoluna gidebilecek. Bu durumda ne sendikalar ne de işçiler, kanuna aykırılığın tespiti için dava açma riskini göze alabilecek, dolayısıyla da kanuna aykırı taşeron uygulamalarının devamı mümkün kılınmış olacak.

3) MÜFETTİŞ YASAYA AYKIRILIK TESPİTİ YAPAMIYOR...

Müfettişlerinin yaptığı objektif ve mevzuata uygun kanuna aykırılık tespitlerinden işverenlerin duyduğu rahatsızlık nedeniyle, Bakanlık kendi müfettişlerinin yetkisini kaldırıyor.

4) İHALE SÜRESİ UZUYOR...

Taşeron nedeniyle işçilerin her yıl işten atılma korkusu yaşadığını kabul eden, böylece açıkça taşeron gerçeğini itiraf eden AKP, sorunun kaynağına inmek yerine ihale sürelerinin uzatılması gibi öneriler getiriyor.

AKP hükümetinin amacı, taşeron işçilerin sorunlarını çözmek değil, sorunları bahane ederek, işverenlerin talepleri doğrultusunda asıl işlerin de kolayca taşeronla verilmesini sağlamak ve işçi sınıfını bir bütün olarak taşeronla mahkum etmektir.

Özel İstihdam Büroları kölelik getiriyor...

İDDİA:

"Özel İstihdam Büroları ile işsizliğe çare bulunacak. Kadınlar daha kolay bir biçimde istihdama dahil olacak!"

GERÇEK:

ÖZEL İstihdam Büroları, modern kölelik büroları ve işçi simsarlığı olarak tanımlanmaktadır. İşçinin emeğini satma ve iş seçme özgürlüğü ticaret konusu yapılmaktadır. İşçi belli bir istihdam bürosunun işçisi görünürken, büro, söz konusu işçiyi belli sürelerle firmalara satacaktır. İşçi gerçekte çalıştığı işyerinin değil, onu kiralayan firmanın işçisi olarak görülecektir. Sendikalaşma hakkı yok sayılacak, işçinin nerede ve ne koşulda çalışacağı işverenin dudağından çıkacak söze bakacaktır.

O esnada fiili olarak çalışmasa bile kişi istihdamda sayılmaya devam edecektir.

Kısmi süreli çalışma yaygınlaşacak, işçi priminin ödenmeyen kısmını kendisi finanse etmek zorunda kalacaktır.

Kadınlar bu tip güvencesiz ve kurlsız çalışma biçimlerinin hedefi konumundadır.

İş güvencesinin, işçiyi koruyan yeterli düzenlemelerin bulunmadığı koşullarda bu tip bir kiralık işçilik uygulaması, çalışma hayatını dinamitleyecek, taşeronluk uygulamasının kötü bir biçimi haline gelecektir. ■

AKP hükümetinin, çalışma yaşamını esnekletmeye ve işgücünü ucuzlatmaya dair hazırlıkları 24 Eylül'de toplanan DİSK Başkanlar Kurulu'nda da ele alındı. DİSK Genel Merkezi'ndeki toplantıda DİSK'in daha esnek bir emek piyasası ve daha ucuz işçiliği hedefleyen hiçbir düzenlemenin onay makamı olmayacağı kesin bir biçimde karara bağlandı.

26 Eylül'deki Çalışma Meclisi'ne giden DİSK heyeti, Başkanlar Kurulu'nun bu kararı doğrultusunda tutumunu belirledi.

Kıdem tazminatını sulandırarak iş güvencesinin ortadan kaldırılması, taşeron çalıştırmanın yaygınlaşması ve Özel İstihdam Büroları aracılığıyla köle ticaretinin önünün açılması gibi planlara karşı DİSK'in toplumun geniş kesimlerini bilgilendirmesi ve uyarması gerekliliği de Başkanlar Kurulu'nda ele alındı.

DİSK Başkanlar Kurulu bu yasa tasarılarının Meclis'e gelmesi halinde diğer emek örgütleri ve emek dostlarıyla beraber sokağa çıkılması için gereken hazırlıkların yapılmasını da kararlaştırdı.



MENÜDE GREV VAR

KAPİTALİZMİN simgesi sayılan fast food restoranlarında işçiler ücret artışı ve sendika hakkı talepleriyle greve çıktı. ABD genelinde McDonalds ve Burger King gibi şirketlerde çalışan işçiler, saatlik asgari ücretin 7 dolardan 15 dolara yükseltilmesi ve toplu sözleşme hakkı gibi taleplerle yaklaşık bir yıl önce başlattıkları kampanya kapsamında greve çıktılar.

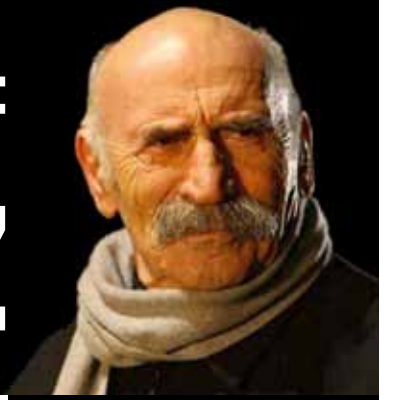
EYLEM HAFTASI

POLONYA'da sendika konfederasyonları OPZZ, Solidarnosc ve FZZ, hükümetin diyalog çağrılarına yanıt vermemesi üzerine 13 Eylül'den başlayarak 4 günlük eylem başlattı. Asgari ücretin arttırılması, emeklilik yaşının düşürülmesi ve genç işçiler için iş güvencesi talepleriyle düzenlenen gösterilere yüz binlerce kişi katıldı. Kent merkezlerindeki mitinglerin yanı sıra işçiler çeşitli bakanlıklar önünde çadır kurdular.

KISASA KISASI!

ÇİN'den sonra en büyük tekstil ihracatçısı olan Bangladeş'te batılı çok uluslu şirketler için üretim yapan fabrikalarda işçiler insanlık dışı koşullarda çalışıyor. Yaşanan iş kazalarında çok düşük ücretle çalışan yüzlerce işçi hayatını kaybediyor. Küresel Sendika Federasyonları'nın kampanyaları devam ederken yerel sendikalar da eylemler düzenliyor. Kölelik koşullarına ve polis şiddetine karşı işçiler fabrikaları işgal ediyor, üretimi durduruyor ve bazı fabrikaları ateşe veriyorlar.

İşçi sınıfının yanbaşındaki değerli kayıp: TUNCEL KURTİZ



YASINI birlikte tutuyoruz, ailecek izlediği dizinin son bölümünün etkisinden kurtulamayanlar ve yıllar önce karanlık bir sinema salonunda izlediği filmi hala unutamayanlar. **Tuncel Kurtiz'i** kaybettik... Sadece iyi bir oyuncu değil, işçilerin ve ezilenlerin yanında saf tutan bir sanat emekçisi ayrıldı aramızdan.

1936 yılında doğan Kurtiz, çok gezdi az yoruldu, çok okudu çok öğretti. Hukuk, filoloji, felsefe, psikoloji ve sanat tarihi eğitiminin ardından oyunculukta karar kıldı. Farklı ülkelerde sanatın farklı alanlarında eserler verdi, çok sayıda ödül kazandı. Yılmaz Güney filmlerinin vazgeçilmez oyuncusuydu. **Nazım Hikmet** şiirleri onun sesiyle bir başka güzeldi.

Sahnede ve beyaz perdede

bizi anlattı, korktuklarımızı ve sevdiklerimizi canlandırdı. **Sürü'de Hamo Ağa, Duvar'da Tonton Ali, Hudutların Kanunu'nda Bekir, Kanal'da Abuzer Dayı, Mahabarata'da Şakuni, Hiuch Hagdi'de Hilmi, Işıklar Sönmesin'de Haydar Ağa, Hoşçakal Yarın'da Ali Elverdi, Şelale'de Kel Selim, Yaşamın Kıyısı'nda Ali, Ezel'de Ramiz Dayı, Muh-teşem Yüzyıl'da Ebu Suud...** Tiyatro sahnesinde **Keşanlı Ali Destanı** veya **Çok Tuhaf Soruşturma** gibi oyunlarda devleşti. Filmleri işçi eğitimlerinde gösterilen Kurtiz sendika eylemlerinde işçileri yalnız bırakmadı.

Son günlerinde Gezi Parkı eylemcilerinden desteğini esirgemedi. **"Işıklar sönmeyecek loo..."** diyen sesi Çapulcuların kulaklarında yankılanıyor. **"Diren Gezi Parkı,**

çok güzelsiniz çocukları!" onun veda sözleriymiş, bilmiyorduk.

Tuncel Kurtiz'in çok yönlü bilge kişiliği, zorluklara göğüs geren inatçılığı, eşitlik ve özgürlük için okuduğu şiirler, savaşa ve baskılara karşı haykırışları Türkiye'nin hafızasından silinmeyecek. Kurtiz'in mirası genç sanatçıların eserlerinde ve işçilerin mücadelesinde yaşayacak...

"Dünya'yı değiştirmek için yola çıktık, olmadı dünyayı değiştiremedik. Ama dünya da bizi değiştiremedi!"

"İnsanın insanca yaşamasını, köleliğin kalkmasını, ırkçılığın kalmamasını öneren bir yol var mı? Bir hayal dünyasında yaşıyorum belki ama ona inanıyorum. Bir gün gerçekleşecek."

"HAYATI yaşamak lazım. 'Ne olacak acaba yarın?' diye düşünmeden... Tolstoy'u okumak lazım, Dostoyevski'yi okumak lazım, Yaşar Kemal'i okumak lazım, Orhan Veli'yi, Sait Faik'i bilmek lazım; Erkan Oğur'u dinlemek lazım, dünya müziğiyle etnik müzikle yakınlık kurmak lazım. Hacı Arif'i tanımak lazım, İttri'yi bilmek lazım. Bunlarla yaşadıkça hayatın zenginleşir ve zaten sen kendi hayatını kurarsın o zaman. Benim tavsiye ettiğim hayat budur.."



Bu maçı işçiler kazanmalı!

KATAR Dünya Kupası 2022 hazırlıkları devam ediyor. Ancak stad ve otel inşaatlarında

çalışan göçmen işçiler kölelik koşullarında yaşıyor. Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu (ITUC) başlattığı bir

kampanyayla FIFA'ya Dünya Kupası'nı başka bir ülkede düzenleme çağrısı yaptı.

Dünya Kupası inşaatlarında çalışan göçmen işçiler haftada 6 gün, günde 15 saat çalışarak günlük sadece 8 dolar kazanıyor. Her gün ölümlere ve yaralanmalara yol açan iş kazaları yaşanıyor. Patronun izni olmaksızın ülkeyi terk etmeleri veya iş değiştirmeleri yasak olan işçiler arasında

çok sayıda intihar ve kalp krizi vakası gözlemleniyor.

Eğer FIFA Katar'a "kırmızı kart" göstermezse çok daha fazla işçi hayatını kaybedecek.

ITUC Genel Sekreteri **Sharan Burrow** konuya dair yaptığı açıklamada: **"İşçi hakları olmadan bu maçın başlamasına futbolun coşkusunun işçi haklarını suiistimal etmek için kullanılmasına izin veremeyeceğiz"** dedi.

Kampanyaya katılmak için ayrıntılar: www.rerunthevote.org sitesinde...



Kadın işçiler daha esnek, ucuz ve güvencesiz çalıştırılmaz!

Kadın işçilerin, emekçilerin sokaktaki mücadelesi bu oyunu bozacaktır!

BAŞBAKAN Erdoğan'ın talimatıyla, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın "çalışan kadına çocuk teşviki" paketi hazırlığı içerisinde olduğu, bir süredir çeşitli haberlerle gündeme gelmekte. Paketin içerisinde: Doğum yapan kadınlara uygulanan 16 haftalık analık izninin 20-24 haftaya çıkarılması, yarım gün çalışarak "tam gün" çalışmış gibi prim yatırılması, iş yerlerinde kreş açılması, doğum yapan kadına işe dönüş garantisi gibi teşvik maddeleri kamuoyunda tartışılmaya başlandı. Ankara Sanayi Odası Başkanı **Nurettin Özdebir**'in bir açıklaması basında "**Kadın işçi almayın talimatı başladı**" başlığıyla sunuldu. Patronların istihdam maliyetlerinin artması endişesiyle kadın işçi çalıştırmaktan vazgeçme eğilimi içerisinde olacağı belirtildi.

Bu açıklamaya karşı DİSK Genel Sekreteri **Dr. Arzu Çerkezoğlu** 19 Eylül 2013 tarihinde bir basın açıklaması yaparak, şunları söyledi:

Öncelikle şunu belirtmek gerekir ki kadınların işsiz kalacağı "**tespiti**", geleceğe dair bir tehdit değil, bugün mevcut yasa geçerliyken de kadınlar tarafından yaşanan bir gerçekliktir. Mevcut teşviklerle bile birçok işyerinde kadınların hamile kalınca işten çıkarıldığı, işten çıkarılma korkusuyla hamileliklerini gizledikleri, dönüşümlü hamileliğe zorlandıkları hükümetçe de patronlarca da gayet iyi bilinmektedir.

Patronlar istihdam maliyetleri gerekçesiyle bugün de işten çıkarttıkları kadın işçileri, ucuz işgücü deposu olarak görmektedir. Birçok kadın, güvencesiz, sendikasızsız, esnek ve aynı işi yaptığı erkek işçilerden daha düşük ücretlerle çalışmaya zorlanmaktadır. Patronlar için kadın demek, "**düşük istihdam maliyeti**" demektir. Bu nedenle hükümet "**kadınlar 3-5 çocuk doğursun**" diye teşvik hazırlarken, patronlar "**Teşvik gelirse kadın işçi çalıştırmayız**" demektedir.

Hükümetin kadınlarından "**3-5 çocuk**" doğurmasını istemesinin nedeni de asıl



olarak ucuz emek arzının sürekliliğini sağlamaktır. Ancak patronlar 20 yıl sonra karşılığını alacakları "**ucuz emek deposu**" için bugünkü ucuz emekten, yani kadın emeğinden olmak istememektedir. Bu nedenle patronlarla hükümet bu konuda çelişiyor görünmektedir.

Ancak bunların hepsi iki tarafın üzerinde uzlaşacağı bir düzenleme öncesi tiyatro oyunundan başka bir şey değildir. Patronlar ve hükümet kadınları evden, esnek ve güvencesiz çalıştırabilecekleri bir formül üzerinde çalışmaktadır.

"3-5 çocuk doğur, ucuz emekçi yetiştir, onlara bakarken aynı zamanda

esnek olarak ucuz emek gücünü sat" şeklinde özetlenebilecek bu uzlaşmanın en önemli ayağı önümüzdeki günlerde gündeme gelecek "**Özel İstihdam Büroları**"dır. Yasanın kadınların evden, esnek çalıştırılması amacıyla çıkarıldığı bizzat Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik tarafından da dile getirilmiştir. 26-27 Eylül tarihindeki Çalışma Meclisi toplantısının üç ana gündeminden biri de "**Özel İstihdam Büroları**" olarak belirlenmiştir.

Açıktır ki kadın emeğinin daha da ucuzlatılması, kadınların esnek, güvencesiz çalıştırılması için kurgulanan bir süreç adım adım işletilmektedir. Kadın işçilerin, emekçilerin sokaktaki mücadelesi bu oyunu bozacaktır!

HAMİLE İŞÇİLER İŞTEN ATILDI

MANİSA'da kurulu Standart Profil'de sendikali işçilere yönelik baskılar artıyor, işten atılmalar sürüyor. Baskıların ve işten çıkarmaların hedefinde ise çoğunlukla kadın işçiler var. Kadın işçiler, sendikadan istifa etmeleri için yoğun mobbinge maruz bırakılıyorlar. En ağır işleri yapmaya zorlanıyor, yapmadıklarında ise işten atılıyorlar. Son bir yılda 1200 işçi işten atıldı.

AĞIR İŞLER KADINLARA

STANDART Profil'de çalışan 1500 işçinin yüzde 60'ı kadınlardan oluşuyor. Petrol-İş Sendikası'ndan aldığımız bilgilere göre, yöneticiler kadın işçilere sendikadan istifa etmeleri için yoğun baskı uyguluyor. Kadın işçilerin görev yerini değiştirip en ağır işleri onlara veriyorlar. Kadın işçiler bunu kabul etmeyince de "**görev yeri değişikliğini kabul etmediği gerekçesiyle**" tazminatsız işten atılıyorlar. İşten atılan işçiler arasında çok sayıda gebe işçi de var. Petrol-İş'in verdiği bilgilere göre, Mayıs ayından bu yana 15 gebe işçi işten atıldı.

BUNLARI BİLİYOR MUYDUNUZ?

TÜRKİYE'de AKP Hükümeti ile geçen son on yıllık süreçte kamu sektöründe hem kadın istihdamı hem de üst düzeylerde çalışan kadın sayısı düşüyor. Türkiye'de 2 milyon 188 bin 763'ü "**memur**" statüsünde olmak üzere 3 milyon 112 bin 651 kişi kamuda istihdam ediliyor. Devlet memurlarının yaklaşık yüzde 64'ünü erkek, yüzde 36'sını da kadın çalışanlar oluşturuyor. Müsteşar, müsteşar yardımcısı, vali, genel müdür, daire başkanı, bölge müdürü, il müdürü gibi üst düzey devlet memurlarına bakıldığında ise Türkiye'de toplam 6 bin 197 üst düzey devlet memuru bulunuyor. Üst düzey devlet memurlarının sadece 585'i, başka bir deyişle yüzde 9,44'ünü kadınlar oluşturuyor.



DİSK'li kadınlar buluştu...

Ulusal ve uluslararası düzeyde "kadın emeği kurultayı" yapma kararı alındı

20Eylül'de, DİSK'in kadın çalışmalarının kurumsallaşması ve yeni dönemde kadın işçilerin sorunlarına yönelik kalıcı politikaların üretilebilmesi için Basın-İş, Dev Sağlık-İş, Emekli-Sen, Genel-İş ve Sosyal-İş'li kadınlar bir araya geldi. Toplantıda,

AKP politikalarının en çok kadınların yaşam ve çalışma hakkını elinden aldığı belirtildi. Bu gidişata dur demek ve emek ekseninde kadın mücadelesini güçlendirmek için şu kararlar alındı:

● DİSK'in Sesi gazetesinde

ve DİSK-AR'da kadın işçilerin sorunlarının yer aldığı sayfalar yapılması.

● DİSK Kadın Dairesi ve kadın komisyonlarının kurumsallaştırılması.

● DİSK ve DİSK'e bağlı sendikalarda kadın temsiliyetinin ve katılımının artırıl-

masına yönelik politikaların geliştirilmesi.

● Sendikal eğitim içerisinde kadın eğitime önem verilmesi.

● 2014 Şubat ayı içerisinde ulusal ve uluslararası düzeyde bir kadın emeği kurultayı yapılması.



**SENDİKALI
OL!**

DİSK ÖRGÜTLENMEYE ÇAĞIRIYOR!



BANK-SEN

Nakiye Elgün Sok No: 91
Şişli/İSTANBUL
Tel: (0-212) 232 10 00
Faks: (0-212) 246 41 12
www.banksen.org.tr



BİRLEŞİK METAL-İŞ

Tünel Yolu Cad. No: 2
34744 Bostancı/İSTANBUL
Tel: (0-216) 380 85 90
www.birlesikmetal.org
info@birlesikmetal.org



DEV MADEN-SEN

Turgut Reis Mah. Sezenler
Cad. Lozan Ap. No: 2/9
Sıhhiye/ANKARA
Tel: (0312) 434 52 82
www.devmadensen.org.tr



DEV YAPI-İŞ

Nakiye Elgün Sok. No:91
Şişli/İSTANBUL
Tel: (0212) 291 00 05 - 06
Faks: (0212) 234 20 75



EMEKLİ-SEN

Sümer-1 Sokak Onikiler Apt.
No: 8/5 Kızılay/ANKARA
Tel: (0312) 229 80 52
www.tumemeklisen.com
merkez@tumemeklisen.com



GENEL-İŞ

Çankırı Cad. No: 28 Kat 5-6-
7 8-9 Ulus/ANKARA
Tel: (0312) 309 15 47
Faks: (0312) 309 10 46
www.genel-is.org.tr



LASTİK-İŞ

Bulgurlu Mah. Üçpınarlar
Cad. Enver Sok. No: 1
Üsküdar/İSTANBUL
Tel: (0216) 339 04 00
www.lastik-is.org.tr



NAKLİYAT-İŞ

Kemalpaşa Mah. Atatürk Bulvarı
No: 146 B Blok Kat: 4 Daire: 16
Eminönü/İSTANBUL
Tel: (0212) 514 26 71
http://nakliyat-is.org



SOSYAL-İŞ

Ziya Gökalp Caddesi,
Gonca Apartmanı Kat: 6
36/16 Kızılay/Ankara
Tel: (0312) 430 17 73
www.sosyal-is.org.tr

BASIN-İŞ

Murat Paşa Mah, Turgut
Özal Cad. Feza Apt. 24/12
Aksaray/İSTANBUL
Tel: (0212) 533 77 19
www.diskbasinis.org



CAM KERAMİK-İŞ

Nakiye Elgün Sok. No: 91
Şişli/İSTANBUL
Tel: (0212) 291 00 05 - 06
iletisim@camkeramikis.org
www.camkeramikis.org



DEV TURİZM-İŞ

Üçgen Mahallesi
Anafartalar cad. Saraçoğlu
İş Merkezi 78/93
Muratpaşa/ANTALYA
http://devturizm-is.org.tr



DEV SAĞLIK-İŞ

Murat Paşa Mah, Turgut
Özal Cad. Feza Apt. 24/12
Aksaray/İSTANBUL
Tel: (0212) 533 77 19
www.devsaglikis.org.tr



ENERJİ-SEN

Turgut Özal Cd. Feza Apt.
24/12 Kat: 4 Aksaray/İST.
Tel: (0212) 533 84 22
www.enerjisen.org



GIDA-İŞ

Nakiye Elgün Sok. No: 91
Kat: 5 Şişli/İSTANBUL
Tel: (0212) 231 04 08
www.gidais.org
info@gidais.org



LİMTER-İŞ

Aydıntepe Mah. Demir
Sokak 4/3 İçmeler
Tuzla/İSTANBUL
Tel+Faks: (0216) 494 54 25
www.limteris.com



SİNE-SEN

Gazeteci Erol Drnek Sokak
No: 8/2 Beyoğlu/İSTANBUL
Tel: (0212) 2441607
www.sinesen.org.tr



TEKSTİL

Mehmet Akif Cad. Mehmet
Çıbıkcı İş Merkezi No: 2 D: 18
Bahçelievler/İSTANBUL
Tel: (0212) 637 29 00
www.disktekstil.org



TÜMKA-İŞ

Bahçelievler Mah. Şehit Fethi
Cad. Darbaz Apt. N: 4 D: 1
Pendik/İSTANBUL
Tel: (0216) 491 99 92
www.tumkais.org



**DİSK'Lİ
OL!**